



AZIENDA USL ROMA H

Borgo Garibaldi, 12 00041 Albano Laziale (Roma)

Tel. 06 93.27.1 Fax 06 93.27.38.66



U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Tel. 06 93273829 Fax 06 93273829

PROT. 10378G

28 DIC. 2011

AI COMPONENTI COMITATO CUG

PARTE SINDACALE

Aprile Antonella
Panti Stefania
Gislao Deborah
Scampati Paola
Biondi Simonetta
Della Scala Simonetta
Fontana Mauro
De Carolis Angela
Puoti Claudio
Gervasio Caterina
Civitella Anna
Proietti Donatella
Aquilani Catia
De Rossi Christian
Fabri Miriam
Paese Luisa
Inneo Giuseppe
Bianchi Laura
Curcio Letizia
Nicoli Vittorio
Lania Marcello
Travaglini Roberto

PARTE PUBBLICA

Mattacchioni Alessia (Presidente)
Batella Giocondo
Bigiarelli Laura
Cantatore Adele
Cristianini Marco
Dimitri Laura
Erculei Maria Luisa
Faiola Antonella
Giorgi Fabio
Moroni Mauro
Mosca Pier Giorgio
Poligioni Mario
Strambi Claudia
Anglani Angelo
Prestigiacoemo Caterina Silvana
Marini Massimo
Molinari Maria Rita
Trovalusci Eugenia
Tornambè Maria Cecilia
Scarioli Maria
Raponi Alessandro
Schirò Caterina
Pizzicannella Cristiana
Taraborelli Mariano

e.p.c.

ALLE OO.SS.

AREA COMPARTO

AREA DIR. SPTA

AREA DIR. MED. VET.

e.p.c. All'Ing.

Cella Aldo

LORO SEDI

OGGETTO:Trasmissione determinazione N. 87/3346 del 22/12/2011 (nomina dei componenti Comitato CUG -parte pubblica –parte sindacale).

Si trasmette con la presente copia della determinazione n. 87/3346 del 22/12/2011 con la quale si è provveduto alla costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”(CUG), ed alla individuazione dei relativi componenti, in ottemperanza della vigente normativa.

Al fine di dare attuazione a quanto previsto dall'art. 3.2 della Direttiva Ministeriale del 4/03/2011, si prega l'Ing. Cella che legge per conoscenza di voler curare con la massima sollecitudine la pubblicazione del suddetto provvedimento, dando alla scrivente cortese e formale riscontro della data di avvenuta pubblicazione.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE G.R.U.
(Dr. ssa A. Maria Segatori)



**UNITA' OPERATIVA DIREZIONE GENERALE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 87/3346 del 22/12/2011

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)"-Nomina del Presidente, dei componenti effettivi e supplenti.

Con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, si attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il funzionario addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso costituisce costo a carico del Bilancio _____ e non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget assegnato per tale esercizio. Esercizio _____ conto n. _____ - Importo di € _____

Copia della presente determinazione è stata:

- affissa all'Albo dell'Azienda in data 22 DIC. 2011
- Comunicazione al Collegio Sindacale in data 22 DIC. 2011

AZIENDA USL ROMA - H
U.O. AFFARI GENERALI
COLL. AMM. CARLO MISSORI

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 27 DEL 22 DIC. 2011

Oggetto: "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)"-Nomina del Presidente, dei componenti effettivi e supplenti.

IL DIRETTORE GENERALE

TENUTO CONTO della deliberazione n. 1042 del 14/10/2009 e preso atto della nomina di Direttore della AUSL Roma H a decorrere dall'8/10/2009;

PREMESSO che l'art 21 della Legge n. 183/2010, apportando alcune modifiche al Dlgs n. 165 del 2001 ed in particolare all'art 57, stabilisce che tutte le amministrazioni, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, devono istituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);

CONSIDERATO che la norma sopracitata stabilisce che:

- Il CUG è composto da tanti componenti quanti sono le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ex artt. 40 e 43 del Dlgs n. 165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- sono nominati, con gli stessi criteri, tanti supplenti quanti sono i componenti del Comitato, il Presidente del Comitato sia designato dall'Amministrazione;
- il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la Consiglieria o il Consigliere Nazionale di Parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale psichica per i lavoratori;

PRESO ATTO CHE i CUG assumono, unificandole, tutte le funzioni che la legge ed i contratti collettivi attribuiscono ai Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing;

ESAMINATA la Direttiva del 4/3/2011 emanata congiuntamente dal Ministro per la Pubblica amministrazione e l'innovazione ed il Ministro per le pari Opportunità, contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

DATO ATTO che :

- con nota prot. n. 30827 del 13/4/2011, allegata in copia al presente atto a formarne parte integrante (all.1), l'Azienda, attraverso apposita procedura di interpello, ha invitato tutti i dipendenti interessati a far parte della componente pubblica di detto Comitato, a presentare domanda unitamente al proprio curriculum formativo e professionale;
- in proposito risultano agli atti d'ufficio pervenute n. 35 domande corredate dai relativi curricula oggetto di valutazione;
- con nota prot. n. 30803 del 13/4/2011, allegata in copia al presente atto a formarne parte integrante (all.2), l'Azienda ha chiesto alle OO.SS maggiormente rappresentative a livello di amministrazione di indicare i componenti per la parte sindacale, specificando il componente titolare ed il supplente;
- quasi tutte le designazioni di parte sindacale che di seguito si elencano, sono pervenute in esito ad ulteriore sollecito formulato con nota prot. n. 68882 del 17/8/2011:

Area Comparto

OO.SS	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
CGIL FP	Aprile Antonella	Proietti Donatella
UIL FPL	Panti Stefania	Aquilani Catia
CISL FP	Gislao Deborah	De Rossi Christian

Area Dirigenza SPTA

OO.SS	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
FEDIR SANITA'	Scampati Paola	Fabri Miriam
SINAFO	Biondi Simonetta	Paese Luisa
AUPI	Della Scala Simonetta	Inneo Giuseppe
CISL FP	Fontana Mauro	Bianchi Laura

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

OO.SS	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
FASSID/SIMET	De Carolis Angela	Curcio Letizia
ANPO	Puoti Claudio	Nicoli Vittorio
Aaroi-Cisl medici-Anaa Assomed	Gervasio Caterina	Lania Marcello
CGIL MEDICI	Civitella Anna	Travaglini Roberto

CONSIDERATO CHE, visti gli undici nominativi indicati quali componenti titolari per la parte sindacale nonché gli undici componenti individuati quali supplenti, devono essere individuati obbligatoriamente altrettanti componenti titolari e supplenti per la parte pubblica;

PRESO ATTO CHE, secondo quanto previsto dalla citata Direttiva:

- il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione, può essere designato anche quale componente aggiuntivo e deve possedere tutti i requisiti indicati nella stessa circolare del Ministero, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- data la complessità dei compiti demandati al CUG, devono essere individuati componenti che siano già dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, ovvero nello svolgimento di attività che attengano le materie che possono rientrare nel campo operativo del CUG;

CONSIDERATO che l'amministrazione, al fine di designare i suddetti rappresentanti, alla presenza del Direttore Amministrativo drssa Cristina Matranga, del Direttore Sanitario Dr. Vittorio Amedeo Cicogna e del Direttore della U.O.C Gestione delle Risorse Umane, Drssa Anna Maria Segatori, ha provveduto a valutare i curricula del personale dipendente, acquisiti dalla U.O.C GRU, tenendo conto dei seguenti elementi:

1. requisiti di genere, al fine di assicurare la composizione paritetica;
2. adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, avuto riguardo ai titoli di studio ed alla qualifica posseduta;
3. adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e /o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
4. adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali descritte.

PRESO ATTO delle risultanze delle suddette valutazioni, riepilogate nella tabella allegata al presente provvedimento che dello stesso forma parte integrante (all.3);

RITENUTO pertanto di poter procedere, sulla base delle vigenti disposizioni legislative previste in materia, alla costituzione del CUG (*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*) ed alla designazione dei suoi componenti che vengono così individuati:

PARTE PUBBLICA

Componenti Titolari

Mattacchioni Alessia (Presidente)

1. Batella Giocondo
2. Bigiarelli Laura
3. Cantatore Adele

Componenti Supplenti

Strambi Claudia (Supplente)

Anglani Angelo
 Prestigiacommo Caterina Silvana
 Marini Massimo

4. Cristianini Marco
5. Dimitri Laura
6. Erculei Maria Luisa
7. Faiola Antonella
8. Giorgi Fabio
9. Moroni Mauro
10. Mosca Pier Giorgio
11. Poligioni Mario

Molinari Maria Rita
Trovalusci Eugenia
Tornambè Maria Cecilia
Scarioli Maria
Raponi Alessandro
Schirò Caterina
Pizzicannella Cristiana
Taraborelli Mariano

PARTE SINDACALE

Componenti Titolari

Area Comparto

1. Aprile Antonella
2. Panti Stefania
3. Gislao Deborah

Area Dirigenza SPTA

4. Scampati Paola
5. Biondi Simonetta
6. Della Scala Simonetta
7. Fontana Mauro

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

8. De Carolis Angela
9. Puoti Claudio
10. Gervasio Caterina
11. Civitella Anna

Componenti Supplenti

Proietti Donatella
Aquilani Catia
De Rossi Christian

Fabri Miriam
Paese Luisa
Inneo Giuseppe
Bianchi Laura

Curcio Letizia
Nicoli Vittorio
Lania Marcello
Travaglini Roberto

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa e che integralmente si richiamano:

- di procedere, sulla base delle vigenti disposizioni legislative previste in materia, alla costituzione del CUG (*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*) ed alla designazione dei suoi componenti che vengono così individuati:

PARTE PUBBLICA

Componenti Titolari

Mattacchioni Alessia (Presidente)

1. Batella Giocondo
2. Bigiarelli Laura

Componenti Supplenti

Strambi Claudia (Supplente)

Anglani Angelo
Prestigiacomo Caterina Silvana

3. Cantatore Adele
4. Cristianini Marco
5. Dimitri Laura
6. Ercolei Maria Luisa
7. Faiola Antonella
8. Giorgi Fabio
9. Moroni Mauro
10. Mosca Pier Giorgio
11. Poligioni Mario

Marini Massimo
Molinari Maria Rita
Trovalusci Eugenia
Tornambè Maria Cecilia
Scarioli Maria
Raponi Alessandro
Schirò Caterina
Pizzicannella Cristiana
Taraborelli Mariano

PARTE SINDACALE

Componenti Titolari

Area Comparto

1. Aprile Antonella
2. Panti Stefania
3. Gislao Deborah

Area Dirigenza SPTA

4. Scampati Paola
5. Biondi Simonetta
6. Della Scala Simonetta
7. Fontana Mauro

Area Dirigenza Medica e Veterinaria

8. De Carolis Angela
9. Puoti Claudio
10. Gervasio Caterina
11. Civitella Anna

Componenti Supplenti

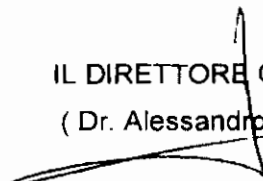
Proietti Donatella
Aquilani Catia
De Rossi Christian

Fabri Miriam
Paese Luisa
Inneo Giuseppe
Bianchi Laura

Curcio Letizia
Nicoli Vittorio
Lania Marcello
Travaglini Roberto

- di dare atto che la presente nomina non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'azienda;
- di dare atto che ai sensi dell'art 3.4 della sopraccitata Direttiva, entro 60 gg dalla data odierna, il CUG dovrà approvare un regolamento per la disciplina di modalità di funzionamento dello stesso Comitato;
- di notificare il presente provvedimento a ciascun componente del CUG, effettivo e supplente;
- di dare atto che i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- di pubblicare il presente provvedimento sul portale aziendale, ai sensi dell'art 3.2 della Direttiva Ministeriale specificata in premessa.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Alessandro Cipolla)





AZIENDA USL ROMA H

Borgo Garibaldi, 12
00041 Albano Laziale (Roma)
Tel 06 93.27.1 Fax 06 93.27.38.66



U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Ufficio Relazioni Sindacali

Prot. n. _____

Albano li: _____

AI DIRETTORI AMMINISTRATIVI:

POLO OSPEDALIERO H1 - DISTRETTO H1 - H3
POLO OSPEDALIERO H2 - DISTRETTO H2
POLO OSPEDALIERO H3 - DISTRETTO H5
POLO OSPEDALIERO H4 - DISTRETTO H4 - H6

Dott. G. ROSSI f.f.
Dott.ssa L. GIORGIANTONI f.f.
Dott. M. OTTAVIANI
Rag. L. PARIS

AI DIRETTORI SANITARI DEI POLI OSP. :

POLO OSPEDALIERO H1
POLO OSPEDALIERO H2
POLO OSPEDALIERO H3
POLO OSPEDALIERO H4

Dott. M. DI PAOLO
Dott.ssa S. MEDAGLINI
Dott. P. ANGELETTI f.f.
Dott. V. CONSOLANTE f.f.

AI DIRETTORI DI DISTRETTO:

H1 FRASCATI
H2 ALBANO
H3 CIAMPINO
H4 POMEZIA
H5 VELLETRI
H6 NETTUNO

Dott. G. VERSACE
Dott. P. VASSALLO f.f.
Dott. C. D'ANNA
Dott.ssa C. PARADISI f.f.
Dott. N. ROMA
Dott.ssa L. VERA f.f.

AL DIRETTORE:

DIPARTIMENTO DI EMERGENZA
DIPARTIMENTO DEL FARMACO
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE
DIPARTIMENTO SCIENZE CHIRURGICHE
DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICHE E DELLA RIABILITAZIONE
DIPARTIMENTO DEI SERVIZI DIAGNOSTICI
DIP. DI ONCOLOGIA E PER LA REAL. DEGLI SCREENING ONCOLOGICI

Dott. M. CAPOGROSSI
Dott.ssa A. M. ANTONELLI
Dott. D. LECCISI
Prof. A. MESSINEO
Dott. V. AMBROGI
Dott. L. CASELLA
Dott. C. MUCCIACCIO
Dott. A. VELLA

AL DIRETTORE

AREA GIURIDICO AMMINISTRATIVA
AREA TECNICO ECONOMICA

Dott. A. PAZIENZA
Dott.ssa D. FIORILLO
I

DIRIGENTE

UOS INGEGNERIA CLINICA

ING. A. CELLA
LORO SEDI

Oggetto: Avviso ai dipendenti per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Si trasmette in allegato l'Avviso di cui in oggetto con l'invito a darne la massima diffusione in tutte le strutture periferiche di competenza attraverso l'affissione nelle consuete stazioni di pubblicità aziendale.

All'ing. Aldo Cella, in qualità di Dirigente della UOS Ingegneria Clinica , si chiede di voler pubblicare l'avviso sul sito aziendale nell'apposita sezione "Concorsi e Bandi" dando alla dr.ssa Elvira Soccorsa Tancredi cortese riscontro della data di avvenuta pubblicazione.

Il Direttore della UOC Affari Generali vorrà fornire formale riscontro per quel che attiene la data di avvenuta pubblicazione dell'avviso in parola all'Albo Aziendale.

Si precisa che i curricula dovranno pervenire alla UOC Gestione Risorse Umane entro e non oltre il 22 aprile 2011.

Ringraziando per la preziosa collaborazione, si porgono distinti saluti.

Il Direttore
(Dr.ssa Adna Maria Segatori)

Il Referente Ufficio Relazioni Sindacali
(Dr.ssa Elvira Soccorsa Tancredi)

Elvira Soccorsa Tancredi



AZIENDA USL ROMA H
Borgo Garibaldi, 12 00041 Albano Laziale (Roma)
Tel. 06 93.27.1 – Fax 06 93.27.38.66



Prot. n.

Albano, li

UOC Gestione delle Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

AVVISO AI DIPENDENTI PER LA COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

In vista della costituzione del **Comitato Unico di Garanzia** per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), previsto dall'art. 57 del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della legge 183/2010, si invitano tutti i dipendenti interessati a far parte di tale Comitato ad inviare alla UOC Gestione Risorse Umane il proprio curriculum formativo e professionale in formato europeo (vedi modello allegato), entro 22 aprile c.a.

I compiti che il CUG esercita, sono previsti dalla direttiva emanata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministero per le Pari Opportunità pubblicati a tal fine sul portale aziendale nella sezione "Bandi e Concorsi" e che sinteticamente si riportano:

Propositivi su:

- predisposizioni di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi della programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche-mobbing-nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

Consultivi, formulando parere su:

- progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- piani di formazione del personale;
- orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale;
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

Verifica su:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro- mobbing;
- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

Il CUG promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piano formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali.

Il CUG opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'ente di appartenenza ed esercita le proprie funzioni utilizzando le risorse umane e strumentali, idonee a garantire le finalità previste dalla legge che l'amministrazione metterà a tal fine a disposizione, anche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi vigenti.

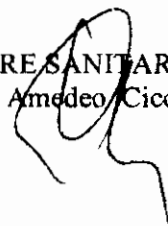
I componenti del CUG saranno selezionati fra tutti coloro che invieranno il curriculum secondo il modello allegato tenendo conto in particolare dei seguenti elementi:

- adeguate conoscenze, conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

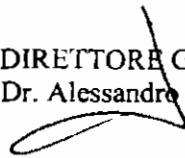
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr.ssa Cristina Matranga)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Vittorio Amedeo Cicogna)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Alessandro Cipolla)



IL DIRETTORE UOC ORU
(Dr.ssa Anna Maria Negatori)





AZIENDA USL ROMA H

Borgo Garibaldi, 12 00041 Albano Laziale (Roma)
Tel. 06 93.27.1 – Fax 06 93.27.38.66



Prot. n. 30803

Albano, li 13 APR. 2011

UOC Gestione delle Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

Alle OO SS Area Comparto

Al	Sig.	Marinelli Roberto	CGIL FP
Al	Sig.	Armati Dante	UIL FPL
Al	Sig.	Giobbi Marco	CISL FPS

Alle OO SS Area Dir. Med. Vet.

Al	Dott.	Maurizio Zampetti	FED. CISL Medici Cosime
Al	Dott.	Marcello Lania	FED. CISL Medici Cosime
Al	Dott.	Andrea Pinto	UMSPED (Aaroi-Aipac-Snr)
Al	Dott.	Gianfranco Marchetta	UMSPED (Aaroi-Aipac-Snr)
Al	Dott.	Roberto Taddia	UMSPED (Aaroi-Aipac-Snr)
Al	Dott.	Henos Palmisano	UMSPED (Aaroi-Aipac-Snr)
Al	Dott.	Ugo Zampetti	UMSPED (Aaroi-Aipac-Snr)
Al	Dott.	Carlo Mogini	ANAAO ASSOMED
Al	Dott.	Antonio Coletta	ANAAO ASSOMED
Alla	Dr ssa	Caterina Gervasio	ANAAO ASSOMED
Al	Dr	Claudio Puoti	ANPO ASCOT I FIALS MEDICI
Al	Dr	Vittorio Nicoli	ANPO ASCOT I FIALS MEDICI
Al	Dr	Granni Lovato	FASSID AIPAC
Al	Dr	Stefano Canitano	FASSID AIPAC
Al	Dott.	Alessandro Cefaro	FESMED (Acoi-Anmco- Aogoi-Sumi- Sedi-Femepa-Anmdo)
Al	Dott.	Pace Salvatore	CGIL MEDICI

Alle OO SS Area Dir. S P T A

Al	Sig.	Roberto Marinelli	CGIL FP
Alla	Sig ra	Franca Piermarteri	CGIL FP
Al	Dott.	Maurizio Ottaviani	CISL FPS
Al	Dr	Giuseppe Inneo	AUPI
Al	Dr	Giovanni Antonetti	CONFEDIR
Alla	Dr ssa	Paola Scampati	CONFEDIR
Alla	Dr ssa	Simonetta Biondi	SINAFO
Alla	Dr ssa	Luisa Paese	SINAFO

OGGETTO. Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni Art. 21 legge 4 novembre 2010 n. 183.

In conformità dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183, si rende necessario procedere alla costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle OO.SS. rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs 165/01, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del Comitato Unico di Garanzia solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione nel rispetto dei requisiti richiamati dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011.

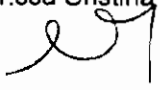
La medesima direttiva di cui sopra prevede che i/e componenti del CUG siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e pertanto, essi devono possedere :

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, e razionali e motivazionali.

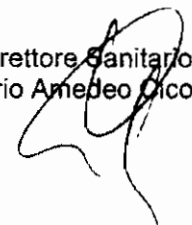
Pertanto si chiede alle OO.SS. in indirizzo di voler designare, entro e non oltre il 22 aprile c.a., due nominativi di cui uno titolare ed uno supplente quali componenti del predetto Comitato in coerenza con i requisiti sopra ricordati..

Distinti saluti.

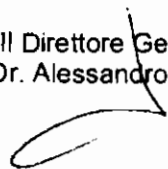
Il Direttore Amministrativo
(Dr.ssa Cristina Matranga)



Il Direttore Sanitario
(Dott. Vittorio Amedeo Cicogna)



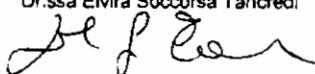
Il Direttore Generale
(Dr. Alessandro Cipolla)



Il Direttore UCC
(Dr.ssa Anna Maria Segatori)



Referente Ufficio Relazioni Sindacali
Dr.ssa Elvira Soccora Tancredi



VALUTAZIONI CURRICULA PRESENTATI DAI DIPENENTI DELL'AMMINISTRAZIONE INTERESSATI A ESSERE NOMINATI COMPONENTI DEL CUG

	COGNOME	NOME	QUALIFICA	VALUTAZIONE CURRICULUM	TITOLARE /SUPPLENTE
1	ANGLANI	ANGELO	COLL. SAN. ESP. INF. CAT DS	SUFFICIENTE, ORIENTATO	SUPPLENTE
2	BARTOLUCCI	SIMONETTA	COLL. SAN. ESP. INF. CAT DS	NON EMERGONO EL. UTILI	
3	BATELLA	GIOCONDO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	DISCRETAMENTE ORIENTATO	TITOLARE
4	BIGIARELLI	LAURA	COLL. PROF. ASS. SOC. ESPERTO CAT. DS	BEN ORIENTATO	TITOLARE
5	CANTATORE	ADELE	COLL. PROF. SAN. INF. CAT. D	BEN ORIENTATO	TITOLARE
6	CECCON	M. ANTONIETTA	DIRIGENTE MEDICO	NON EMERGONO EL. UTILI	
7	CRISTIANINI	MARCO	COLL. PROF. SAN. ESP. TEC. RAD. MEDICA CAT DS	BEN ORIENTATO	TITOLARE
8	DI GERONIMO	MARINA	DIRIGENTE SOCIOLOGO A T.D	SUFF. ORIENTATO	
9	DIMITRI	LAURA	COLL. PROF. SAN. INF. CAT D	BEN ORIENTATO	TITOLARE
10	ERCULEI	MARIA LUISA	COLL. PROF. ASS. SOC. ESPERTO CAT. DS	BEN ORIENTATO	TITOLARE
11	FABRI	CHIARA	COLL. PROF. SAN. OSTETRICA CAT D	SUFF. ORIENTATO	
12	FAIOLA	ANTONELLA	COLL. PROF. SAN. ESP. OSTETRICA CAT DS	BEN ORIENTATO	TITOLARE
13	FERRETTI	CARLA	ASSISTENTE AMMVO CAT C	NON EMERGONO EL. UTILI	
14	GISLAO	DEBORAH	COLLAB. SAN. INF. CAT. D	DESIGNATA CISL	
15	GIORGI	FABIO	COLLAB. SAN. INF. CAT. D	BEN ORIENTATO	TITOLARE
16	IMPERATORE	ALESSIA		NON VALUTATO-CESSATA	
17	MARINI	MASSIMO	COLL. PROF. SAN. ESP. INF. CAT DS	DISCRETAMENTE ORIENTATO	SUPPLENTE
18	MATTACCHIONI	ALESSIA	DIRIGENTE FISICO	OTTIMAMENTE ORIENTATO	PRESIDENTE
19	MOLINARI	M. RITA	COLL. PROF. SAN. ESP. FISIOT. CA T DS	BEN ORIENTATO	SUPPLENTE
20	MORONI	MAURO	COLL. PROF. SAN. ESP. TEC. RAD. MEDICA CAT DS	BEN ORIENTATO	TITOLARE
21	MOSCA	PIER GIORGIO	COLL. PROF. SAN. TEC. PREV. AM B. LAV CAT D	BEN ORIENTATO	TITOLARE
22	PATTA	MARZIA	COLLAB. SAN. INF. CAT. D	SUFFICIENTEMENTE ORIENTATO	
23	PRESTIGIACOMO	CATERINA SILVANA	COLL. PROF. SAN. OSTETRICA CAT D	DISCRETAMENTE ORIENTATO	SUPPLENTE
24	PIZZICANNELLA	CRISTIANA	COLLAB. SAN. INF. CAT. D	DISCRETAMENTE ORIENTATO	SUPPLENTE
25	POLIGIONI	MARIO	COLLAB. PROF. SAN. ESP. ASS. SAN. CAT DS	BEN ORIENTATO	TITOLARE
26	RAPONI	ALESSANDRO	COLLAB. SAN. INF. CAT. D	SUFFICIENTEMENTE ORIENTATO	SUPPLENTE
27	ROSSINI	DEBORA	AUS. SPEC. SEV. SOC. SANIT. CAT A	NON EMERGONO EL. UTILI	
28	RUSSO	ANTONELLA	COLLAB. SAN. INF. CAT. D	SUFFIC. ORIENTATO	
29	SANNA	SANDRO		NON VALUTATO-CESSATO	
30	SCARIOLI	MARIA	COLL. PROF. SAN. ESP. FISIOTER AP. CAT DS	DISCRETAMENTE ORIENTATO	SUPPLENTE
31	SCHIRO'	CATERINA	COLLAB. SAN. INF. CAT. D	DISCRETAMENTE ORIENTATO	SUPPLENTE
32	STRAMBI	CLAUDIA	DIRIGENTE PSICOLOGO	BEN ORIENTATO	SUPPLENTE
33	TORNAMBE'	MARIA CEC	COLL. PROF. SAN. TECN. NEUROF. CAT D	BEN ORIENTATO	SUPPLENTE
34	TARABORELLI	MARIANO	COLLAB. SAN. INF. CAT. D	SUFF. ORIENTATO	
35	TROVALUSCI	EUGENIA	COLL. PROF. ASS. SOC. ESPERTO CAT DS	BEN ORIENTATO	SUPPLENTE