

Rappresentante dei Lavoratori

**Le modifiche
introdotte dal
Testo Unico**



**RLS è istituito
a livello di**

- **Territorio o di Comparto**
- **Sito Produttivo**
- **Azienda**



In aziende < 15 operai

- **Eletto direttamente** dai lavoratori o

Individuato per più aziende in ambito di comparto o sito produttivo



In aziende < 15 lavoratori

- **Eletto o designato
nell'ambito della
RSA**



aliquote

- 1 RSL per 200 lavoratori
- 3 RSL da 200 a 1000 lavoratori
- 6 RSL > 1000 lavoratori
- Accordi interconfederali o contrattazione collettiva possono integrare tali aliquote



L'Organismo Paritetico

- **Comunica alle Aziende** ed ai lavoratori il nominativo del RSLT
- **Riceve la segnalazione dal RSLT** ove l'azienda ne impedisca l'accesso



Formazione minima



**Stabilita dalla contrattazione
Concernente i rischi specifici
Assicura adeguate competenze**

**Prevede 64 ore iniziali
entro 3 mesi dalla nomina
> 8 ore annuali di aggiornamento**

RLS sito produttivo



- **Figura di nuova definizione**
- **Da designare nei porti sedi di autorità portuale o entro 12 mesi nei porti sedi di autorità marittima da individuare (GC), nei centri intermodali di trasporto, negli impianti siderurgici e cantieri > 30.000 uomini / giorno, nei contesti produttivi con problematiche complesse legate alla interferenza delle lavorazioni e con addetti >500**

nomina

- Su iniziativa loro, tra i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza delle aziende operanti nel sito produttivo
- A decorrere dalla entrata in vigore della Legge 81/2008 ma con modalità definite dalla contrattazione collettiva



RLS attribuzioni e competenze

Accede ai luoghi di lavoro

E' consultato preventivamente su VDR e individuazione, programmazione ,realizzazione e verifica della prevenzione , sulla **designazione di RSPP e ASPP** , addetti prevenzione incendi, primo soccorso , evacuazione, **MC e sulla organizzazione della formazione**

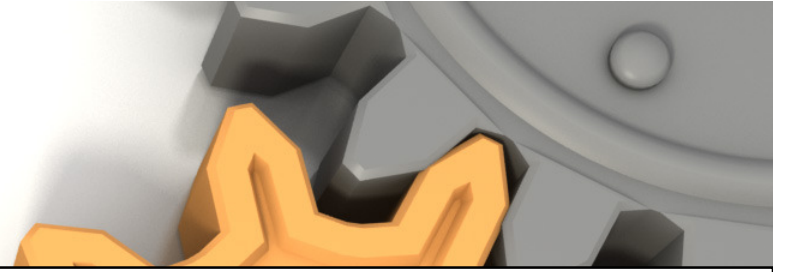
Ha diritto a una formazione particolare (32 ore iniziali di cui 12 su rischi specifici e 4-8 ore di aggiornamento)

Inoltre



- **Riceve informazioni e documentazione aziendale su DVR, sostanze pericolose, macchine, impianti ,organizzazione, ambienti, infortuni, mp**
- **Riceve informazioni dagli organi di vigilanza**
- **Promuove elaborazione individuazione e attuazione misure di prevenzione**
- **Formula osservazioni in occasioni di visite e verifiche delle autorità dalle quali di norma è sentito**

II RLS



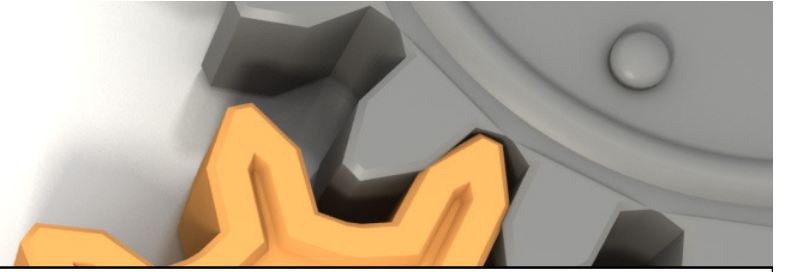
- **partecipa alle riunioni periodiche**
- **Fa proposte in merito alle attività di prevenzione**
- **Avverte il Responsabile dell'azienda dei rischi individuati**
- **Su richiesta riceve il DVR**
- **Fa ricorso nel caso alle autorità competenti**
- **Ha accesso ai dati infortuni >1 giorno**

Il DL fornisce al RSPP e MC informazioni su



- natura dei rischi
- Organizzazione del lavoro
- Programmazione ed attuazione misure prevenzione
- Descrizione degli impianti e processi produttivi
- Dati sulle misure tecniche adottate anche per la protezione dell'ambiente e relativi alle malattie professionali
- Provvedimenti adottati dagli organi di vigilanza

II RLS



- **Del committente e quelli delle ditte appaltatrici su richiesta ricevono copia del documento di valutazione dei rischi da interferenze (art. 26 co 3)**
- **Vi è incompatibilità tra le funzioni di RLS e RSPP o ASPP** *(già stabilito dalla Cassazione Sezione Lavoro n. 19965 del 15 settembre 2006, Pres. Sciarelli, Rel. Celentano).*

vigilanza

- Le competenze acquisite sono registrate nel libretto formativo di cui art.2 co 1 lettera “i” Dlgs 276 del 10.9.2003

